

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ひらかた・にじ福祉工場
住 所	枚方市招提東町二丁目3番1号
電話番号	072-864-1055

事業所番号	2712400783
管理者名	川村 満幸
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		65	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動		60	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点			

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度			
就業規則等で定めている			
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている			
③在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律			
就業規則等で定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件	○		
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件	○		
就業規則等で定めている			
⑥時差出勤制度に係る労働条件	○		
就業規則等で定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○		
就業規則等で定めている			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○		
就業規則等で定めている			
小計（注1）		5	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		0	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		2	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		○	10
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している			
		1事例以上ある場合：10点	

(VI) 経営改善計画		○	0
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。			
		期限内に提出していない場合：-50点	

(VII) 利用者の知識・能力向上		○	10
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。			
		1事例以上ある場合：10点	

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	160	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和5年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	1,026,318	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	114	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（令和3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	12,231,221	円	利用者に支払った資金総額	11,703,240	円
			収支	527,981	円
前々年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	12,766,918	円	利用者に支払った資金総額	11,814,549	円
			収支	952,369	円
前年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	11,299,074	円	利用者に支払った資金総額	1,159,347	円
			収支	139,727	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input type="checkbox"/>		◎在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名		※先進的事業者名 株式会社ダイキンサンライズ関東	
※研修名 令和5年度就労支援力向上セミナー（80198337）		実施日 月 日		実施日/参加者数 2月6日 10人	
研修講師 澤田 忠士氏 家坂 友之氏		※学会誌等名		※他の事業所名	
実施日・受講者数 3月29日・1名		掲載日 月 日		実施日/参加者数	
発表テーマ					
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
◎当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/>		◎当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名		人事評価制度の制定日 年 月 日		※配置期間 月 日～ 月 日	
主催者名		人事評価制度の対象職員数 名		就業時間	
日時 月 日		うち昇給・昇格を行った者 名		職務内容	
内容		当該人事評価制度の周知方法			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					


各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ひらかた・にじ福祉工場
住 所	枚方市招提東町二丁目3番1号
電話番号	072-864-1055

事業所番号	2712400783
管理者名	川村 満幸
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 大阪府立北大阪高等職業技術専門校</p> <p>活動場所 共用部の清掃 職員室・トイレ・階段・廊下</p> <p>活動日 月曜日から金曜日（開校日）</p> <p>活動時間 8:00～11:50</p> <p>従業者 利用者3名 職業指導員1名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>一般就労に向けて、清掃技術に加え、挨拶・返事に加え、困った時の対処方法（自分から発信すること）を習得する。</p> <p>また「障害のある人が働く」ということが決して特別なことではないということを、地域の方々に知っていただく事で障害者雇用の拡大と充実を目的としている。</p>	
<p><成果></p> <p>日々の清掃業務において校内を綺麗にすることで、職員の皆様や訓練生の皆様から「ありがとう」というお声かけをいただき、それぞれ仕事のモチベーションにつながっている。また、業務中に困りごとが生じたときは、状況に応じ利用者が職員の方に直接援助を依頼するなどコミュニケーションスキルの向上が見られた。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

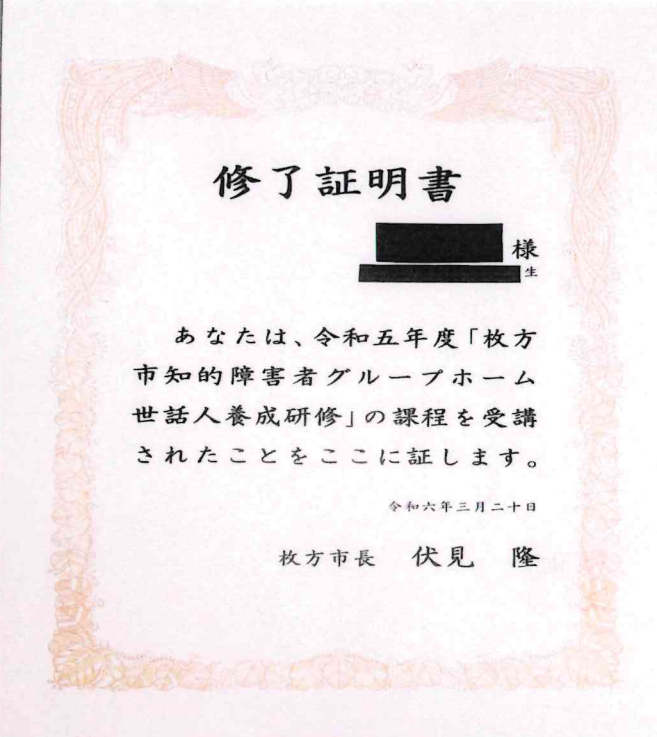
- ・当校において、庁舎内の職員室をはじめ、廊下、階段、トイレなどの共用部分を丁寧かつキレイに清掃していただくとともに、清掃時にトイレの詰まりを発見した場合は、職業指導員や訓練校の施設管理員へ連絡し、適宜対応するなど、状況に応じた行動ができており、訓練施設環境の維持に貢献していただいていた。
- ・職業指導員は、利用者3名の方々へ説明する際は、分かりやすい言葉で理解が得られるよう取り組まれていた。
- ・庁舎内清掃時には、訓練校の職員と挨拶や会話を交わすことも多く見受けられるなど、積極的にコミュニケーションを図り、対人関係のスキルアップが図られていた。

連携先企業名	大阪府立北大阪高等職業技術専門校	担当者名	総務課長 瀬野 昭仁
--------	------------------	------	---------------

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ひらかた・にじ福祉工場	事業所番号	2712400783
住所	枚方市招提東町二丁目3番1号	管理者名	川村 満幸
電話番号	072-864-1055	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>枚方市知的障害者グループホーム世話人研修受講 2024年2月24日（講義）・25日（講義） 3月13日（見学）・20日（講義・修了式）</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>以前からチャレンジしてみたいと思っていた知的障害者グループホーム世話人の仕事を指すため受講</p>	
<p><成果></p> <p>講義内容は難しいところもあったが、グループホームの見学に行った際、イメージをつかむことができた。研修修了後、グループホーム世話人として仕事をしてみたいという意欲が高まった。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none">・意欲的に受講していた・積極的に質問をしていた	
連携先企業（担当者）	特定非営利法人パーソナルサポートひらかた 長尾 祥司

利用者からの意見・評価

<p>せわにんけんしゅうをとおして、ひとりひとり対応の仕方がちがうことや、相手に対してのはいりよが必要だということを知りました。グループホームの見学に行かせてもらい、グループホームのふんいきや、仕事内容をおしえていただきました。施設によってふんいきがちがうことがわかりました。わからない所は質問し、質問の答えが難しい部分もありましたが理解できる部分もありました。</p> <p>今後、グループホームのせわにんになりたいと思いました。</p>
--